

Приложение N 1  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской  
области от 28 июня 2017 г. N 72-п  
Форма ОТ-1 (представляется ежегодно,  
не позднее 20 января года,  
следующего за отчетным годом)  
Начальнику Марьяновского отдела  
Межрайного управления Министерства  
труда и социально развития Омской  
области № 1  
И.Н. Кундра

### ИНФОРМАЦИЯ

(ежегодная) о состоянии условий и охраны труда  
у работодателя, осуществляющего деятельность  
на территории Омской области за 2019 год

#### 1. Общие сведения о работодателе, осуществляющем деятельность на территории Омской области (далее - работодатель):

1) полное наименование работодателя Администрация муниципального образования Пикетинское сельское поселение Марьяновского муниципального района Омской области;

2) место нахождения и юридический адрес 646044, Омская область, Марьяновский район, с. Пикетное, ул. 1-я Советская, д. 4-Б;

3) телефон/факс 8(38168)3-91-45, адрес электронной почты piketnoe@mrn.omskportal.ru;

3.1) фамилия, имя, отчество и должность руководителя Седаш Дина Михайловна, глава Администрации Пикетинского сельского поселения;

4) код вида экономической деятельности 84.11.3;

(в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности)

5) идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) 5521007371;

6) среднесписочная численность работников: 4 чел., в том числе:

- женщин 4 чел.;

- несовершеннолетних 0 чел.;

- инвалидов 0 чел.

#### 2. Организация системы управления охраной труда (далее - ОТ):

1) наличие положения о системе управления ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

2) сведения о службе ОТ:

№ п/п	ФИО	Вид организации работы: служба ОТ, штатный специалист по ОТ, штатный специалист с дополнительными обязанностями по ОТ (совмещение), организация или специалист, оказывающие услуги в области ОТ, привлекаемые по гражданско-правовому договору (указать нужное)	Должность	Стаж работы в данной должности	Контактный телефон



										дстве
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2) численность работников, у которых впервые выявлены профессиональные заболевания: всего 0 чел., в том числе женщин 0 чел.

**7. Реализация и финансирование мероприятий по улучшению условий и ОТ, в том числе в рамках предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:**

1) наличие плана мероприятий по улучшению условий и ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

2) наличие соглашения об ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

3) реализация мероприятий по улучшению условий и ОТ, в том числе по:

- внедрению современной (высокотехнологичной) техники (оборудования) в отношении 0 рабочих мест (ед.);

- совершенствованию технологии производства (оказания услуг) в отношении 0 рабочих мест (ед.);

- организации труда: да/нет (нужное подчеркнуть);

- управлению производством: да/нет (нужное подчеркнуть);

- профилактике и улучшению здоровья работников в отношении 0 работников (чел.), в том числе реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта:

№ п/п	Наименование мероприятия	Реализация мероприятия (да/нет)
1	Компенсация работникам оплаты занятий в клубах и секциях	нет
2	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий	нет
3	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий	нет
4	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	нет
5	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	нет
6	Создание и развитие физкультурно-спортивных клубов в целях привлечения работников к занятиям физической культурой и спортом	нет

4) затраты на улучшение условий и ОТ, всего 0 тыс. руб., в том числе за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (направленных на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и

профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в размере до 20% сумм страховых взносов) 0 тыс. руб.;

5) количество проведенных мероприятий по вопросам ОТ: всего 0 ед., в том числе заседаний межведомственных комиссий по ОТ 0 ед.

#### **8. Обучение по ОТ:**

1) общие сведения об обучении:

Численность работников, прошедших обучение по ОТ		Численность работников, прошедших обучение по ОТ в организациях, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам ОТ	
всего, чел.	в текущем году, чел.	всего, чел.	в текущем году, чел.
1	0	1	0

2) сведения об обучении по ОТ и проверке знаний требований ОТ лиц, ответственных за организацию работы по ОТ:

Должность	Год обучения
Руководитель	2018
Работник, ответственный за организацию работы по ОТ	-

**9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (далее - медосмотры):**

1) численность работников, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) 3 чел. и периодическим (в течение трудовой деятельности) 0 чел. медосмотрам в течение года;

2) численность работников, прошедших обязательные предварительные (при поступлении на работу) медосмотры 3 чел. за год;

3) численность работников, прошедших периодические (в течение трудовой деятельности) медосмотры 0 чел. за год.

**10. Обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами (далее - СИЗ):**

1) численность работников, подлежащих обеспечению СИЗ 0 чел.;

2) численность работников, обеспеченных СИЗ в полном объеме 0 чел.;

3) численность работников, обеспеченных средствами коллективной защиты 0 чел.;

4) численность работников, обеспеченных санитарно-бытовыми помещениями и устройствами 0 чел.;

5) численность работников, обеспеченных лечебно-профилактическими средствами 0 чел.;

6) численность работников, обеспеченных лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами 0 чел.

**11. Реализация положений коллективных договоров, соглашений, содержащихся в разделах по ОТ:**

1) наличие коллективного договора: да/нет (нужное подчеркнуть), срок его действия с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ год;

2) наличие представительного органа работников (первичной профсоюзной организации или др.): да/нет (нужное подчеркнуть).

Глава Администрации  
Пикетинского сельского поселения  
(наименование должности руководителя)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Д. М. Седаш  
(инициалы, фамилия)

"17" января 2020 года

М.П.

-----  
<1> Сведения указываются о кабинете ОТ и уголке ОТ, организованных в соответствии с Рекомендациями по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда, утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17 января 2001 года N 7.

<3> Сведения указываются работодателем из числа органов исполнительной власти Омской области.

\_\_\_\_\_